

KYASS

ÇALIŞMA İLKELERİ VE DEĞERLERİ

KYASS TEKSTİL SAN. VE DIŞ. TİC. A.Ş.

Kyass Tekstil bu Standartlar Dizini ile yalnızca yasal uyumu değil, insan onuruna yakışır çalışma koşullarını, sorumlu üretimi ve gelecek nesillere karşı ortak sorumluluğunu kurumsal kimliğinin ayrılmaz bir parçası olarak tanımlar.

Bu çerçeve; BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, UN Global Compact İlkeleri, ILO Sözleşmeleri, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Türkiye'nin ilgili mevzuatı ile uyumlu olarak, şirketimizin tüm değer zincirinde etik, adil ve güvenli bir iş kültürü inşa etme kararlılığını ortaya koyar.

Bu metin; Kyass'ın tüm çalışanları, yöneticileri, iş ortakları ve tedarikçileri için bağlayıcı bir referans olup, sürdürülebilir büyümeyi insan hakları ve kurumsal sorumlulukla birlikte ilerletme vizyonumuzu temsil eder.

KARE KODLU GERİ BİLDİRİM HATTI

Kyass Tekstil, şeffaf ve güvenli iletişimi teşvik eder. Bu kare kod aracılığıyla çalışanlar ve paydaşlar; öneri, görüş veya çalışma ilkelerine aykırı durumlara ilişkin bildirimlerini gizli ve güvenli şekilde iletebilir.

Tüm başvurular gizlilik ve misilleme karşıtlığı ilkeleri doğrultusunda değerlendirilir.



ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİLİĞİ

15 yaşını ve zorunlu eğitimini tamamlamamış çocuklar hiçbir koşulda istihdam edilmez. 16-18 yaş arasındaki gençlerin ve stajyerlerin istihdamı teşvik edilir, çalışma koşulları yasada belirtildiği gibi düzenlenir.

ZORLA ÇALIŞTIRMA

Hiç kimse borç karşılığı, senede bağlı veya ücret geciktirilerek çalıştırılmaz. İş ilişkisi çalışanlar ve diğer paydaşlar ile gönüllülük esasına dayanır.

AYRIMCILIK

Çalışanlara ve tüm paydaşlara yönelik iş ilişkisi, ücret, terfi, disiplin, emeklilik hakkı gibi konularda; cinsiyet, dil, inanç, etnik köken, uyruk, yaş, hamilelik, medeni hal, engellilik, cinsel yönelim, siyasi görüş, sendika/dernek üyeliği ve sosyal grup aidiyetlerine dayanarak yapılmaz.

ÇALIŞMA SAATLERİ

4857 sayılı iş kanununa göre düzenlenir. İşletmeler kendi çalışmalarını esas alarak, haftalık çalışma saatini azami 45 saat olacak şekilde düzenler. Hamileler/emzirenler/genç işçiler için çalışma saatleri kanunda yer aldığı gibi ayrıca düzenlenir. Fazla mesailer gönüllülük ilkesine dayanır ve fazla mesai ücretlendirmeleri kanunda belirtildiği şekilde sağlanır.

ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ

Çalışanların kendi iradeleri ile seçtikleri siyasi parti, dernek çalışan temsilciliği, sendika gibi iç ve dış örgütlere üye olma ve faaliyette bulunma hakkını yerel mevzuatlara uymak koşulu ile anayasal ve demokratik bir hak olarak görür.

ÇALIŞMA İLİŞKİSİ

Uluslararası sözleşmeler ve ulusal iş hukukuna uygun olarak kurulur ve tüm paydaşlar bu doğrultuda çalışmaya teşvik edilir.

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Birleşmiş Milletler'in rüşvet ve yolsuzluk ile mücadele ilkeleri uygulanır ve uygulanması teşvik edilir.

ÜCRETLENDİRME

Asgari Ücret Komisyonunun belirlediği veya mevcut ise toplu sözleşmelerde belirlendiği şekilde sağlanır. Ücretler doğrudan çalışanın banka hesabına ödenir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ISO 45001 sertifika standardı ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu çerçevesinde uygulanır ve teşvik edilir. Sıfır ölümcül kaza ve asgari ölçekte yaralanma hedeflenir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sertifikası ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında yürütülür. Çalışanların ve diğer paydaşların bilgi güvenliği önemsenir.

HASSAS ÇALIŞANLAR

Hassas grupların çalışma hayatına ve topluma entegrasyonunu önceliklendirir. Bu doğrultuda, hamileler, emziren anneler, gençler, kıdemli çalışanlar, sığınmacılar, farklı ülke vatandaşları, stajyerler, kursiyerler, çıraklar ve LGBTQ+ bireylerin yasal haklarını güvence altına alarak, insana yakışır çalışma koşullarını sağlamakta kararlıdır.

ÇEVRE

İşletmeler tabi oldukları çevre izin belgelerini sağlar; çalışmalarını ISO 14001 sertifika standartları doğrultusunda ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak yürütürler.

TACİZ/BEZDİRME/BIKTIRMA

Ekonomik, fiziksel, cinsel, psikolojik, sözlü her türlü kötü davranışın çalışanlara ve diğer paydaşlara uygulanması kabul edilmez.



Sürdürülebilir kalkınma; gelecek kuşakların ihtiyaçlarını karşılayabilme olanağından ödün vermeksizin, günümüz kuşaklarının ihtiyaçlarını karşılayabilmektir. Kyass çalışmalarında bu anlayışla hareket eder ve bu anlayışın yaygınlaşmasını teşvik eder.